

令和3年度事業報告書

1 定期総会

| 期日・会場 | 出席数 | 内 容 |
|-----------------------------------|-------------------|--|
| 令和3年5月11日(火) とちぎ福祉プラザ 福祉研修室 | 38 法人 (委任状 58) | (1) 令和2年度事業報告及び収支決算について (2) 役員改選について (3) 令和3年度事業計画案及び収支予算案について |

2 常任協議委員会の開催

| 回数 | 期日・会場 | 出席数 | 内 容 |
|-----|------------------------------------|-----|--|
| 第1回 | 令和3年6月8日(火) とちぎ福祉プラザ 第2研修室 | 10名 | (報告) (1) 栃木県への要望等について (2) 全国・北関東信越ブロックの動向について (議事) (1) 栃木県・宇都宮市への要望事項について (2) 令和3年度事業実施について |
| 第2回 | 令和3年11月2日(火) とちぎ福祉プラザ 301会議室 | 14名 | (報告) (1) 全国・北関東信越ブロックの動向について (2) 栃木県への要望について (3) 正副会長会議・組織強化専門部会について (議事) (1) 30周年記念誌について (2) 都道府県セミナーについて (3) 栃木県への要望について (4) ホームページの作成について |
| 第3回 | 令和4年2月28日(月) オンライン(ZOOM) | 12名 | (報告) (1) 全国・北関東信越ブロックの動向について (2) 市町・栃木県への要望について (議事) (1) ホームページの作成について (2) 令和3年度事業報告及び収支決算見込について (3) 令和4年度事業計画及び収支予算案について (4) 定期総会について |

3 監査会の開催

| 期日・会場 | 出席者 | 内 容 |
|---------------------------------|-----|-------------------------|
| 令和3年4月21日(水) とちぎ福祉プラザ 201会議室 | 2名 | (1) 令和2年度事業報告及び収支決算について |

4 専門部会等の開催

組織強化専門部会

| 期日・会場 | 出席者 | 内 容 |
|-----------------------------|-----|--|
| 令和3年9月29日(水) オンライン(ZOOM) | 7名 | (報告) (1) 正副会長会議について (2) 30周年記念誌について (議事) (1) 令和3年度事業実施について |

30周年記念誌検討会

| 回数 | 期日・会場 | 出席数 | 内 容 |
|-----|---------------------------------|-----|-------------------------|
| 第1回 | 令和3年6月22日(火) とちぎ福祉プラザ 403会議室 | 4名 | (議事) (1) 30周年記念誌について |
| 第2回 | 令和3年7月16日(金) とちぎ福祉プラザ 201会議室 | 4名 | |
| 第3回 | 令和3年11月2日(火) とちぎ福祉プラザ 301会議室 | 3名 | |

5 福祉施設経営指導事業

(1) 経営指導員の委嘱

弁護士 増子孝徳氏、税理士 大場浩一氏、特定社会保険労務士 岡部正治氏、瀧田晴夫氏を継続して委嘱した。

(2) 個別指導会の開催

① 決算事務個別指導会

| 期日・会場 | 出席者 | 担当指導員 |
|-------------------------------|-----|------------------|
| 令和3年4月22日(木) 那須塩原市健康長寿センター | 1法人 | 大場 浩一 氏 (税理士) |

② 諸規程の整備等に関する個別指導会

| 期日・会場 | 出席者 | 担当指導員 |
|----------------------------------|-----|---------|
| 令和3年10月26日(火) とちぎ福祉プラザ 402会議室 | 2法人 | 瀧田 晴夫 氏 |
| 令和3年10月27日(水) とちぎ福祉プラザ 201会議室 | 3法人 | |

③ 人事・労務事務個別指導会

| 期日・会場 | 出席者 | 担当指導員 |
|----------------------------------|-----|------------------------|
| 令和3年11月10日(水) とちぎ福祉プラザ 301会議室 | 4法人 | 岡部 正治 氏 (特定社会保険労務士) |

(3) 令和3年度経営指導活動実績（令和4年3月31日現在）

| | 老人施設 | 障害施設 | 児童施設 | 合計 |
|----------|------|------|------|------|
| 訪問指導（相談） | 255 | 185 | 1 | 441 |
| 電話指導（相談） | 325 | 203 | 2 | 530 |
| 来所指導（相談） | 27 | 17 | 0 | 44 |
| 合計 | 607 | 405 | 3 | 1015 |

6 研修会の開催

| 期日・会場 | 出席者 | 内容 |
|--|-----|--|
| いちごハートねっと事業特別研修会（共催）【中止】 令和3年9月17日（金） | | 講義・演習 「会議を劇的に変える～「伝える」会議から「つくる」会議へ～」 講師 ㈱ひとまち 代表取締役 鄭 聖子 氏 |
| 第1回研修会（青年会共催） 令和3年12月16日（木） オンライン（ZOOM） | 28人 | 講義 「社会福祉法人における広報の意義とオンラインツール活用について」 講師 （福）全国社会福祉協議会 法人振興部 野口 晃平 氏 事例紹介 （福）同愛会・（福）渡良瀬会・（福）京福会 施設紹介 （福）太陽の里福祉会 北風と太陽 |
| 新春特別講演会【延期】 令和4年1月13日（木） 全国経営協副会長講義 動画閲覧数 72回 | | 講義 「最新レポート2022 世界と日本経済どうなる」 講師 三菱UFJモルガン・スタンレー証券㈱ ヴァイスプレジデント 池田 一郎 氏 講義 「社会福祉法人を取り巻く環境と今後の動向について」 講師 全国社会福祉法人経営者協議会 副会長 谷村 誠 氏 |
| 外国人介護士採用支援セミナー（共催） 令和4年2月17日（木） オンライン（ZOOM） | 8人 | 講義 「在留資格の正しい選び方と、特定技能「介護」の活用価値について」 講師 ㈱マイナビグローバル 畑 芳和 氏 講義 「現場における外国人受入の問題点とその対処方法」 講師 （公財）ときわ会常磐病院 EPA 看護師受入れ推進室 園田 友紀 氏 |
| 栃木県経営協セミナー 令和4年2月21日（月） オンライン（ZOOM） | 49人 | 講義 「ポストコロナに向けた法人経営とアクションプラン2025」 講師 全国社会福祉法人経営者協議会 制度・政策委員会 山田 雅人 氏 説明 「公的価格の抜本的見直しと処遇改善のポイント」 「会員法人限定ツール 新・WEB 経営診断のご紹介」 全国社会福祉法人経営者協議会事務局 |

| 期日・会場 | 出席者 | 内 容 |
|---|-----|--|
| 社会福祉法人職員育成研修会（共催） 令和4年3月16日（水） とちぎ福祉プラザ 福祉研修室 | 20人 | 講義・演習「社会福祉施設職員に求められる【社会人基礎力】について学ぶ」 講師 C&P,etc（チャイルド・＆amp;・アルソ、イトストラ） 代表 尾崎 眞三 氏 |

7 要望活動等の展開

（1）栃木県・宇都宮市への要望

他団体と合同で栃木県・宇都宮市に対して、社会福祉に関する要望を行った。（新型コロナウイルス感染拡大のため、意見交換なし）

（2）栃木県への要望

新型コロナウイルス感染症対策に対する要望を行った。

（3）市町・栃木県への要望

養護老人ホーム及び軽費老人ホームに勤務する職員の処遇改善に係る要望を行った。

8 青年経営者会の活動

（1）全体会議の開催

| 回数 | 期日・会場 | 出席者 | 内 容 |
|-----|---|-----|--|
| 第1回 | 令和3年7月8日（木） ながが和苑（オンライン） （ZOOM）併用 | 18名 | （報告） （1）全国経営協・北関東・信越ブロック協議会の動向について （協議） （1）令和3年度青年会事業について |

（2）勉強会の開催について（再掲）

| 期日・会場 | 出席者 | 内 容 |
|------------------------------|-----|--|
| 令和3年12月16日（木） オンライン（ZOOM） | 28人 | 講義 「社会福祉法人における広報の意義とオンラインツール活用について」 講師 （福）全国社会福祉協議会 法人振興部 野口 晃平 氏 事例紹介 （福）同愛会・（福）渡良瀬会・（福）京福会 施設紹介 （福）太陽の里福社会 北風と太陽 |

9 他団体との連携

- （1） 全国経営協北関東・信越ブロック協議会に会長、青年会長、事務局担当が北関東・信越ブロック協議会会長会議、災害担当企画委員会に参加した。
- （2） 栃木県社会福祉協議会と共催で、福祉施設経営指導事業、社会福祉法人経営者研修会を実施するなど密接な連携に努めた。
- （3） 各種別団体と共催で研修会を企画するなど連携に努めた。